АДАПТАЦИЯ С ЦЕННИКОМ   
  
В этот день я, как всегда, сидел и корпел над расчётами - «на носу» защита БДР.   
Сентябрьский день был светел и спокоен. Ничего не предвещало изменений. Все было как всегда.   
Вдруг дверь кабинета со скрипом отворилась и я увидел перед собой нашего генерального директора. От неожиданности карандаш упал из моих рук и покатился к его ногам. Директор наклонился, поднял карандаш и покрутил его в руке.   
- Вот что, - сказал он, - ты давай вещи собирай и пойдёшь со мной!   
Увольняют, все...и что же я такого натворил? В мгновение вся моя жизнь экономиста пронеслась перед глазами. Грешен, конечно, ошибки бывают. Вот два умножил на два и вывел пять. Но ведь отвлекали меня. Был режим, ну, очень боооольшой многозадочности.   
Эх, не успел БДР доделать. Обидно. Первый же самостоятельный бюджет.   
Я встал, собрал вещи и поплёлся за директором.   
Однако, он свернул не в сторону отдела кадров, а в другое крыло здания. Директор толкнул от себя дверь с надписью ОТИЗ и пропустил меня вперед.   
- Давай. Заходи.   
Я вошел. В кабинете сидели две немолодые уже сотрудницы, которых я тысячу лет знал.   
- Здравствуйте! Вот и ваш новый руководитель! Прошу не обижать и помогать во всем.. А Вас, Зинаида Петровна, я особо прошу стать наставником Ивану Александровичу и научить всему, что Вы сами знаете.   
Ты, же, Иван, - обратился он ко мне, - не волнуйся. Все будет хорошо. Сейчас от отдела кадров подойдут и оформим все документы. В общем, я тебя поздравляю. И желаю успехов!   
Директор пожал мне руку и вышел из кабинета.   
Так я стал начальником отдела труда и заработной платы.   
Работа была сложной. Предыдущий начальник завалил все, что только можно было завалить и был уволен по причине полной профнепригодности. В документах царил хаос. Папки валялись тут и там. Ни о каком делопроизводстве, номенклатуре и мечтать не приходилось. Я пахал как проклятый, жил на работе. Отчёт летел за отчётом. Я выискивал данные, пытался найти смысл в прежних расчётах, вникал в специфику оплаты труда и однажды не выдержал и обратился к Зинаиде Петровне: «Помогите! Подскажите мне, я совсем запутался»   
Зинаида Петровна встала со своего стула и степенно произнесла: « Знаете, Иван, я всегда помогала нашему прежнему начальнику. И она была мной довольна. Только вот....у меня такая маленькая зарплата».   
- Хорошо, Зинаида Петровна, обещаю Вам переговорить с генеральным директором. Может быть есть у нас возможность пересмотреть штатное расписание и ввести новую должность для Вас, например, главного специалиста. Вы, действительно, засиделись на ведущем.   
- Спасибо Вам, Иван. Но я ведь о другом. Это ведь мои усилия. Мой труд, которому есть цена...   
- Я не понял Вас, Зинаида Петровна, цена помощи? И какова она?   
- Прежняя начальница платила мне три тысячи за услуги каждый месяц пока входила в курс дела.   
- Хорошо, Зинаида Петровна, я подумаю.   
Мне было нелегко, но я справился. Разобрался сам. Что не смог понять - спросил у другой сотрудницы. Она знала меньше Зинаиды Петровны, но и цену за услуги не просила.   
Методом проб и ошибок мы разбирались вместе. Спустя полгода отдел работал как часы. И все было - и соблюдение ТК, и электронное делопроизводство, и каждый документ в своей папке, и довольное руководство с сотрудниками.   
Вот такая получилась адаптация.....с ценником.